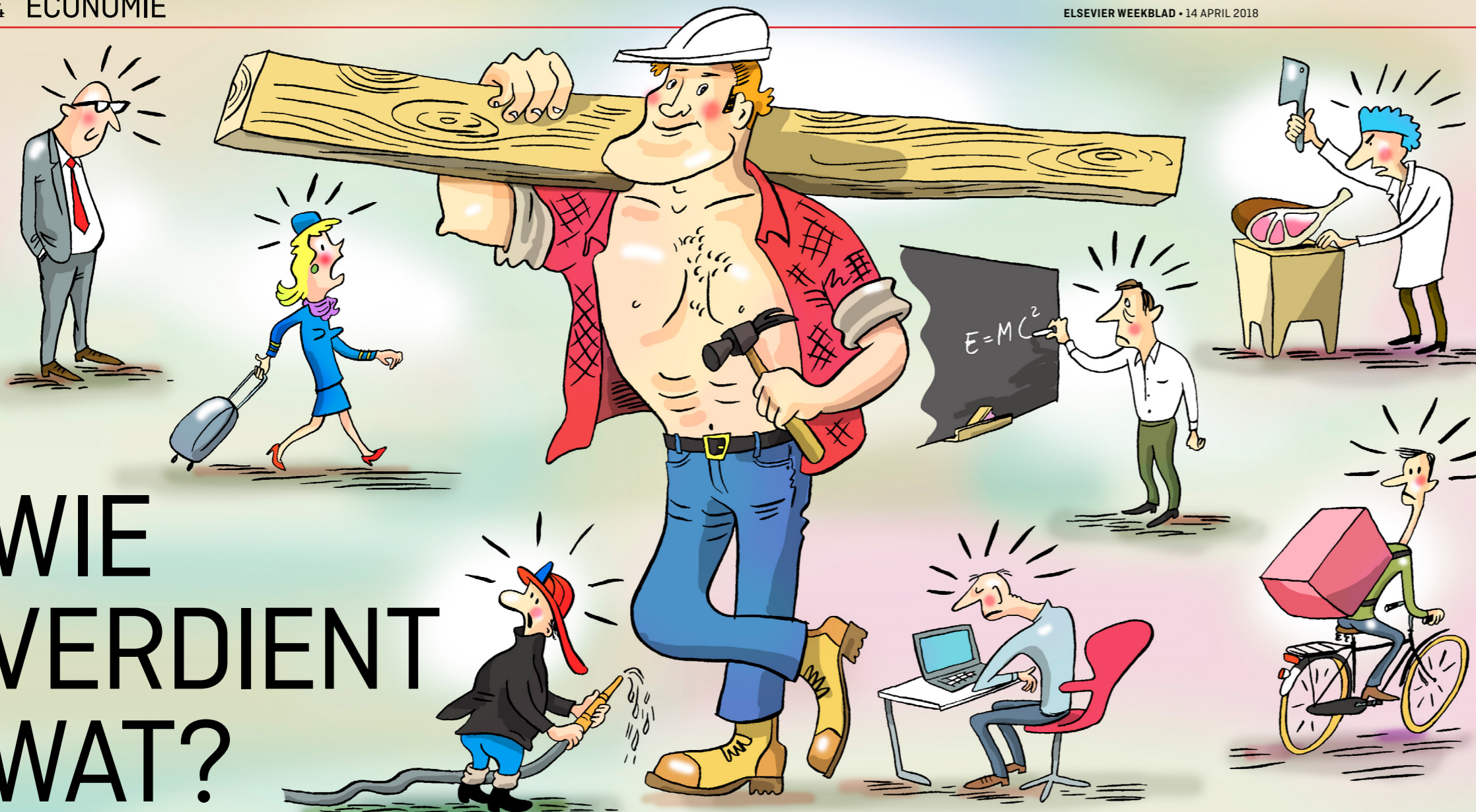


# WIE VERDIENT WAT?



**INKOMEN** / Het gaat almaar beter met de economie, maar helaas niet met uw salaris. Gemiddeld kregen werkende Nederlanders er 1,74 procent bij in 2017, nog minder dan een jaar eerder. Zoek op de loonladder waar u nu zelf staat.

Arthur van Leeuwen  
Illustratie Eliane Gerrits

Het gaat meer en meer wringen bij werkend Nederland. De economie draait als een tierelier, en dat blijft ook nog even zo. Maar op de loonstrookjes is daarvan weinig te merken. Gemiddeld gingen werknemers er 1,74 procent op vooruit in 2017. Ook in 2016 was het al geen vetpot, toen kwam de stijging net boven de 2 procent.

Dat blijkt uit de jaarlijkse analyse die adviesbureau Berenschot voor *Elsevier Weekblad* maakt van functies en beloningen (zie

'Leeswijzer bij het onderzoek' op pagina 56 voor de wijze van berekenen). De beloning van ambtenaren steeg met 1,08 procent en bleef daarmee achter bij de salarissen in de marktsector.

Naar functieniveau bezien mocht het topmanagement van bedrijven en organisaties nog een flesje opentrekken met bijna 3 procent meer dan in 2016. Ook op directieniveau was 2,28 procent een lichtpuntje – waarbij het middenkader met een magere 1,67 procent mocht toekijken (zie 'Stijging salaris' op pagina 59).

Tussen bedrijfstakken en afdelingen zijn de verschillen marginaal. Medewerkers bij

personeelszaken, in de organisatie en staf waren nog het beste af met 2,19 procent meer. De minst bedeelden werken bij de afdelingen financiën (1,92 procent) en in de IT (1,82 procent). Commerciële krachten en werknemers in de productie en ontwikkeling zitten er – iets boven het nationaal gemiddelde – met ruim 2 procent tussenin.

## Tegelzetter

Een rijtje van handwerkslieden gaat aan de haal met de hoofdprijs: zij kwamen in 2017 uit op een loonsverhoging van 4,75 procent, het hoogst van alle afzonderlijke functies en beroepen. Dat zijn de tegelzetter, behanger,

stukadoor, schilder en glaszetter – in loondienst wel te verstaan. Van hen is de stukadoor overigens de enige die op een brutojaarsalaris van gemiddeld boven de 30.000 euro komt (zie 'Waar staat u op de loonlijst?' op pagina 57).

Dat 'programmeur' langzamerhand geldt als een van de meest gewilde werknemers krijgt in elk geval bevestiging in de 3,5 procent hogere loon. Dat is in de praktijk gemiddeld 57.900 euro bruto per jaar, met een maximum van ruim 74.000 euro. Ook andere IT'ers, projectleiders en systeemontwerpers ontvingen met rond 3 procent een hoger bedrag dan gemiddeld. De projectleider verdient in doorsnee 80.900 euro, maar dat kan oplopen tot ruim boven de ton.

Voor al publieke en politieke ambtsbekleiders bleven op nul staan: burgemeesters, ministers, en onder meer de directeur van de basisschool plus conciërge. Wat een minister werkelijk verdient – dus zonder aller-

## Snelste stijgers 2016-2017

MEER DAN 2,5 PROCENT BRUTO EROP VOORUIT

	%
Tegelzetter	4,75
Behanger	4,75
Stukadoor	4,75
Schilder	4,75
Glaszetter	4,75
Programmeur	3,50
Projectleider IT	3,10
Systeemontwerper	3,00
Algemeen directeur middelgrote organisatie	3,00
Informatieanalist	3,00
Projectmanager IT	3,00
Systeemarchitect	3,00
Assistent-boekbinder	2,99
Assistent-drukker	2,92
Senior extern organisatieadviseur	2,90
Elektromonteur	2,85
Lasser	2,85
Senior adviseur IT	2,80
Hoofd personeel en organisatie	2,80
Hoofd arbeidsvoorwaarden	2,80
Boekdrukker	2,77
Dagbladopmaker	2,77
Operationeel directeur	2,60
Boekbinder	2,57
Drukker	2,57
Fotograaf dagblad	2,56
Majoor	2,51
Kapitein defensie	2,51

GEEN CENT EROP VOORUIT, ONDER ANDEREN:

Piloot Boeing 747, directeur groot ziekenhuis, burgemeester van een grote stad, minister, staatssecretaris, lid Europees Parlement, directeur basisschool, keurmeester, conciërge, ober en kapper.

## LEESWIJZER BIJ HET ONDERZOEK

## Hoe is de ranglijst van 257 functies met bijbehorende beloningen samengesteld?

Op de salarisstrook mag dan een concreet bedrag staan, het is lastig om alles wat bij een inkomen hoort in harde euro's uit te drukken. De ranglijst van 257 functies die managementadviesbureau Berenschot jaarlijks opstelt voor *Elsevier Weekblad*, geeft een zo nauwkeurig mogelijke benadering van het brutojaarsalaris. Daaronder vallen het vaste jaarsalaris, het collectief variabel salaris (zoals onder meer winstdeling) en het individueel variabel salaris (zoals bonussen). Buiten de vergelijking blijven aandelen en optieregelingen, en secundaire

arbeidsvoorwaarden die niet in geld zijn te berekenen.

De 257 functies plus beloning zijn afkomstig uit een jaarlijkse enquête van Berenschot onder bedrijven en overheidsorganisaties. Salarissen zijn gebaseerd op actuele gegevens, zoals de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's). Verder zijn ervaringsgegevens gebruikt uit specifieke branches. De bedragen zijn afgerond op 500 euro. Het gaat steeds om in 2017 betaalde salarissen.

Bepalend voor de plaats op de ranglijst is het 'mediane' salaris.

Eerst zijn alle salarissen van een functie op een rij gezet, vervolgens is vastgesteld wat het salaris is waar de helft boven en de helft onder zit. Dat is de mediaan. Het gemiddelde zou door de uitschieters voor hogere functies de werkelijkheid te veel vertekenen.

In het overzicht vanaf pagina 57 staat links naast de mediaan het minimumsalaris. Dat is de laagste tree in de cao of het gemiddelde van de 10 procent laagstbetaalden.

Rechts naast de mediaan staat het maximaal verdiende salaris, dat wil zeggen het gemiddelde van de 10

procent bestbetaalden. Voor sommige functies bij de overheid is slechts één bedrag genoemd, omdat de functie één salaris kent.

Bij diverse functies is de omvang van de organisatie vermeld. De directeur van een 'middelgrote' organisatie geeft leiding aan 100 tot 500 mensen. Bij basisscholen is een school met minder dan 200 leerlingen klein, een school met 200 tot 400 leerlingen middelgroot, een school met 400 tot 800 leerlingen groot en een school met meer dan 800 leerlingen zeer groot.

Een grote gemeente telt meer dan 375.000 inwoners, een middelgrote gemeente 40.000 tot 375.000. Een middelgroot politiekorps telt 750 tot 3.000 volledige banen. De 'projectleider maatschappelijke projecten' is iemand die grote overheidsoperaties leidt.

lei specifieke toelagen en regelingen bij het ambt – ligt net boven de 150.000 euro. De directeur van een basisschool verdient, afhankelijk van het leerlingenaantal, tussen de 38.000 en 65.000 euro bruto per jaar.

Twee dienstverleners onder aan de ladder bleven ook al van loonsverhoging verstoken: de ober en de kapper. Zij verdienen rond de 23.000 en 23.500 euro.

De nummer 1 van 2017 is geen verrassing, want daar staat hij al jaren: de bestuursvoorzitter van een middelgrote organisatie of bedrijf, goed voor in doorsnee 490.000 euro tot maximaal 646.000 euro. Dat is 2,3 procent meer dan in 2016. 'Gewone' leden van de raden van bestuur kwamen uit op 373.000 euro, tot een maximum van 487.000 euro.

Bij de beloningen aan de top blijven de bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen zoals de CEO's van Wolters Kluwer, Heineken, Shell en ING buiten beschouwing. Hoogte, aard en samenstelling van hun beloning wijken te veel af om een zinvolle vergelijking te kunnen maken. Zo was Nancy McKinstry, CEO van Wolters Kluwer, goed voor 14,5 miljoen euro. Dat is wel méé bonus, aandelen en pensioenafspraken.

'Voor verreweg de meeste werknemers blijft de boodschap inderdaad dat hun salaris achterblijft bij de economische groei,' stellen Hans van der Spek (56) en Rutger Verbeet (58) vast. Zij zijn als adviseurs bij Berenschot verantwoordelijk voor de analyse van het nationale loongebouw. 'Natuurlijk is er sprake



van een opgaande lijn, maar de handrem staat er toch strak op.'

## Terechte onvrede

Ontevreden werknemers zouden natuurlijk juichen als ze er in één klap 5 procent of meer bij krijgen. 'Zo simpel kan het helaas niet zijn,' zegt Van der Spek, 'Kijk naar de bouw. Heel wat bedrijven kwamen gehavend uit de recessie, en daar is niet ineens de loonruimte om iedereen blij te maken.'

Terechte onvrede is zeker te vinden daar waar de beloning de cao voor een brede sector volgt. Van der Spek: 'Gaat het bij een bedrijf goed en is er snel personeel nodig, dan vormt de standaard-cao een belemmering

**'Er is sprake van een opgaande lijn, maar de handrem staat er toch strak op'**

om extra te belonen en de gewenste expertise binnen te halen.' Hetzelfde geldt voor organisaties die personeel willen vasthouden met extra

salaris. 'Dat zie je in de ziekenhuiszorg en het onderwijs, met een cao waarin allerlei functies zijn opgenomen, maar met elk een eigen dynamiek van vraag en aanbod. Als iedereen mee moet in een loonsverhoging, dan is 1 procent al een fors bedrag.'

Het antwoord is meer cao's afsluiten op bedrijfsniveau, wat moeilijk ligt bij de vakbonden. Toch komen die kleinere cao's er mondjesmaat, onder meer omdat de bonden steeds minder representatief zijn voor alle werknemers. Verbeet: 'Wat nog niet zo eenvoudig is, want dan is de ondernemingsraad de plek voor onderhandelingen.'

Zowel werkgever als werknemer heeft belang bij flexibilisering en arbeidsvoorwaarden op maat. En nu is er ook een tendens om meer persoonlijke keuzes in een cao te bieden. De hoogconjunctuur jaagt die behoefte aan. Tegelijk blijft de cao, die nog altijd geldt voor driekwart van alle werknemers, onmisbaar. Voor de werkgever om controle te houden over zijn personeelskosten, voor de werknemer als rechtsbescherming en garantie op, jawel, de periodieke loonsverhoging.

En dan nog. Verbeet: 'Het maakt voor de behoefte aan en invulling van een cao nogal uit of je iemand bent die al tevreden is met een baantje, een carriëretijger aan de Zuidas bent of iemand die een roeping volgt.' En dus wat voor volk de baas in huis heeft.

Werknemers vinden zichzelf vaak onmisbaar en dat ze meer zouden moeten verdienen. In 'Wat is uw baan (nog) waard?' op pagina 60 komt de hamvraag op tafel: zijn die werknemers en hun arbeid nog wel zo veel waard, zelfs in goede tijden? **E**

## Elsevier Weekblad - Berenschot salarisoverzicht 2018

## WAAR STAAT U OP DE LOONLIJST?

**257**  
functies  
met bruto-  
jaarsalaris

'17	'16	FUNCTIE	MARKT	(SEMI)OVERHEID	MIN.	MED.	MAX.
1	1	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR MIDDELGROTE ORG.			331.500	490.000	646.400
2	2	LID RAAD VAN BESTUUR MIDDELGROTE ORGANISATIE			253.800	373.000	487.300
3	3	ALGEMEEN DIRECTEUR MIDDELGROTE ORGANISATIE			197.000	283.100	333.200
4	4	DIVISIEDIRECTEUR MIDDELGROTE ORGANISATIE			166.200	231.800	278.300
5	5	PILOOT BOEING 747			175.500	218.500	272.500
6	6	COMMERCIEEL DIRECTEUR			124.100	186.500	211.800
7	7	DIRECTEUR GROOT ZIEKENHUIS			0	173.000	0
8	9	DIRECTEUR FINANCIËL-ECONOMISCHE ZAKEN			119.300	163.100	198.900
9	8	PRESIDENT HOGE RAAD			0	162.100	0
10	10	DIRECTEUR INKOOP			125.100	161.600	191.300
11	11	DIRECTEUR VERKOOP			109.700	158.000	189.200
12	16	DIRECTEUR SOCIALE ZAKEN			104.400	155.300	173.800
13	12	BURGEMEESTER VAN EEN GROTE STAD			0	152.800	0
	12	COMMISSARIS VAN DE KONING			0	152.800	0
	12	MINISTER			0	152.800	0
	12	NATIONALE OMBUDSMAN			0	152.800	0
17	17	DIRECTEUR RESEARCH & DEVELOPMENT			106.000	150.500	181.200
18	18	STAATSSECRETARIS			0	146.900	0
19	19	BEVELHEBBER LANDSTRIJKKRACHTEN			0	145.800	0
	19	GENERAAL			0	145.800	0
21	21	PRESIDENT GERECHTSHOF			0	141.600	0
22	23	OPERATIONEEL DIRECTEUR			118.000	140.400	170.700
23	22	WETHOUDER GROTE STAD			0	139.500	0
24	24	DIRECTEUR MARKETING			109.200	136.200	168.500
25	25	DIRECTEUR-GENERAAL MINISTERIE			0	132.800	0
	25	SECRETARIS-GENERAAL MINISTERIE			0	132.800	0
27	27	CONCERNCONTROLLER			99.100	125.600	164.300
28	28	DIRECTEUR BUSINESS DEVELOPMENT			90.100	124.500	157.400
29	29	DIRECTEUR BELEGGINGEN			93.300	121.400	152.100
30	30	MARKETINGMANAGER			98.200	115.500	144.400
31	32	MANAGER BUSINESS-UNIT			94.800	113.900	155.700
32	31	GEDEPUTEERDE PROVINCIE			0	113.500	0
33	33	BURGEMEESTER VAN EEN MIDDELGROTE STAD			0	112.100	0
34	34	KANTONRECHTER GROTE STEDEN			0	111.200	0
35	35	LID TWEEDE KAMER			0	109.100	0
36	38	DIRECTEUR IT			91.500	108.600	149.000

'17	'16	FUNCTIE	MARKT	(SEMI)OVERHEID	MIN.	MED.	MAX.
37	39	HOOFD ARBEIDSVOORWAARDEN			81.300	107.800	132.800
38	37	MANAGER ZORGINSTELLING			89.200	107.400	132.300
39	40	HOOGLEERAAR 1 (GROTE STAAT VAN DIENST)			83.000	106.950	130.900
40	36	LID EUROPEES PARLEMENT			0	106.500	0
41	42	SENIOR EXTERN ORGANISATIEADVISEUR			80.600	105.100	132.800
42	41	HOOFD RESEARCH & DEVELOPEMENT			77.000	104.400	129.200
43	43	MANAGER KAMER VAN KOOPHANDEL			0	103.900	0
44	44	TREASURER			73.500	103.500	118.700
45	45	HOOFD BELEGGINGEN			68.800	102.900	135.000
46	47	HOOFD INTERNE ACCOUNTANTSDIENST			74.400	102.400	119.300
47	46	FISCALIST			72.400	102.200	121.600
48	48	PROJECTMANAGER IT			71.500	102.100	127.300
49	49	DIVISIECONTROLLER			90.900	100.800	132.300
50	50	REGIONAAL KORPSCHIEF MIDDELGROOT POLITIEKORPS			77.900	99.100	120.300
51	51	MANAGER IT			89.800	98.300	138.600
52	52	VERKOOPLEIDER			76.200	96.300	122.300
53	53	OPERATIONEEL MANAGER			77.700	95.100	128.700
54	55	CONTROLLER			67.500	94.900	118.100
55	54	DIRECTEUR VOORLICHTING			79.800	94.450	109.100
56	56	MANAGER PUBLIC RELATIONS			69.000	94.300	115.300
57	57	SENIOR ADVISEUR IT			76.300	93.500	111.800
58	58	HOOFD PERSONEEL EN ORGANISATIE			72.600	92.900	124.900
59	59	HOOGLEERAAR 2 (MINDER ERVAREN DAN '1')			74.500	91.500	108.500
60	60	INFORMATIEMANAGER			0	89.800	0
61	62	KOLONEL			73.200	89.150	105.100
62	61	WETHOUDER MIDDELGROTE STAD			0	89.000	0
63	63	JURIST			67.900	88.600	105.600
64	65	INTERN ORGANISATIEADVISEUR			62.100	87.400	121.600
65	64	JURIDISCH ADVISEUR			68.400	87.400	107.400
66	66	SYSTEEMARCHITECT			68.800	87.100	113.400
67	68	REGIOMANAGER			64.700	85.900	108.200
68	67	PROJECTLEIDER GROOT MAATSCHAPPELIJK PROJECT			71.000	85.550	100.100
69	70	HOOFD VERKOOP BUITENDIENST			72.700	84.900	104.500
70	69	MANAGER INKOOP			61.500	84.600	110.800
71	71	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR KLEINE SCHOOL			68.900	82.550	96.200
72	72	MANAGER PLANNING EN ANALYSE			63.700	81.700	105.000

## VERKLARING VAN TERMEN EN BEGRIPPEN

**Functies:** de 257 functies plus beloning zijn afkomstig uit een jaarlijks onderzoek door Berenschot onder bedrijven en overheidsorganisaties. De bedragen zijn naar boven afgerond op 500 euro. Het gaat om betaalde salarissen in 2017.

**MIN** = minimum. Bij lagere functies: cao-loon. Bij hogere functies: gemiddelde van de 10 procent laagstbetaalden.

**MED** = mediaan. Middelste salaris voor de functie, de helft verdient meer, de helft minder.

**MAX** = maximum. Gemiddelde van de 10 procent bestbetaalden.

**Plaats op de ranglijst** De mediaan is bepalend, daarna de hoogte van het maximumsalaris, daarna het minimumsalaris.

'17	'16	FUNCTIE	MARKT	(SEMI)OVERHEID	MIN.	MED.	MAX.
73	74	DIRECTIESECRETARIS			66.900	<b>81.200</b>	106.100
74	77	PROJECTLEIDER IT			63.600	<b>80.900</b>	106.700
75	73	TOPJOURNALIST IN LOONDIENT			57.500	<b>80.900</b>	92.700
76	75	SECTOR PERSONEELSCHIEF			63.400	<b>80.300</b>	104.600
77	76	HOOFD TECHNISCHE DIENST			68.600	<b>80.200</b>	96.000
78	78	HOOFD ADMINISTRATIE			61.600	<b>78.600</b>	103.000
79	79	HOOFD OPLEIDINGEN			59.400	<b>77.900</b>	101.200
80	80	SERVICEMANAGER			57.100	<b>77.700</b>	105.100
81	81	FACILITY-MANAGER			64.100	<b>77.200</b>	97.700
82	84	EXTERN ORGANISATIEADVISEUR			54.600	<b>76.700</b>	106.100
83	82	HOOFD PERSONEEL & ORGANISATIE POLITIE			62.800	<b>75.850</b>	88.900
	82	SECTORHOOFD POLITIE ZWARE CRIMINALITEIT			62.800	<b>75.850</b>	88.900
85	85	MANAGER LOGISTIEK			64.100	<b>75.600</b>	100.800
86	87	ACCOUNTMANAGER			53.600	<b>74.300</b>	95.500
87	86	INFORMATIEMANAGER			59.000	<b>74.300</b>	81.700
88	88	HOOFD MARKTONDERZOEK			55.200	<b>72.700</b>	94.400
89	89	MANAGER INTEGRALE KWALITEITSZORG			58.400	<b>72.700</b>	90.700
90	90	HOOFD BEDRIJFSLABORATORIUM			52.500	<b>72.200</b>	93.900
91	91	HOOFD INKOOP			61.400	<b>71.400</b>	87.100
92	92	PROCES-TECHNICUS			62.000	<b>70.900</b>	88.700
93	93	INFORMATIEANALIST			53.100	<b>70.800</b>	93.300
94	95	HOOFD PRODUCTIE			58.800	<b>69.300</b>	87.100
95	94	RIJKSACCOUNTANT			55.400	<b>69.050</b>	82.700
96	96	HOOFD VERKOOP BINNENDIENST			58.400	<b>68.400</b>	87.900
97	97	PROJECTLEIDER			55.100	<b>68.300</b>	92.400
98	98	RESEARCHER/ONDERZOEKER			51.500	<b>68.300</b>	91.400
99	101	DATABASE-ADMINISTRATOR			62.200	<b>67.500</b>	77.700
100	100	EXPORT-MANAGER			51.500	<b>67.400</b>	84.400
101	102	UNIVERSITAIR DOCENT			58.800	<b>67.150</b>	75.500
102	99	GRIFFIER VAN EEN GERECHTSHOF			58.800	<b>66.950</b>	75.100
103	103	PROJECTADVISEUR IT			60.300	<b>66.700</b>	91.300
104	104	ARBO-ADVISEUR			60.700	<b>66.400</b>	81.100
105	105	MANAGER KWALITEIT			46.700	<b>65.800</b>	84.900
106	107	MAJoor			54.300	<b>65.250</b>	76.200
107	106	PRODUCTMANAGER			55.700	<b>65.100</b>	84.500
108	108	SYSTEEMONTWERPER			55.200	<b>64.300</b>	86.700
109	109	FUNCTIONEEL APPLICATIEBEHEERDER			56.000	<b>62.900</b>	81.400
110	111	TEAMLEIDER PRODUCTIE/WACHTCHEF			51.600	<b>62.600</b>	79.400
111	110	HOOFD PLANNING/WERKVOORBEREIDING			49.900	<b>62.500</b>	80.400
112	112	WETGEVINGSJURIST			49.800	<b>61.850</b>	73.900
113	113	INKOPER			50.000	<b>61.500</b>	77.300
114	114	COMMERCIEEL-TECHNISCH MEDEWERKER BUITENDIENST			50.900	<b>60.900</b>	80.300
115	116	CHEF BOEKHOUDING			49.500	<b>59.500</b>	73.700
116	117	JOURNALIST DAGBLAD			49.000	<b>59.300</b>	71.100
117	115	TEAMLEIDER SALARISADMINISTRATIE			44.500	<b>59.000</b>	74.500
118	118	VERTEGENWOORDIGER			47.900	<b>58.400</b>	75.800
119	119	PROGRAMMEUR			42.800	<b>57.900</b>	74.100
120	120	LERAAR EERSTEGRAADS VOORTGEZET ONDERWIJS			36.900	<b>55.300</b>	73.700
121	121	SERVICE-TECHNICUS			50.900	<b>55.100</b>	76.100
122	124	TECHNISCH APPLICATIEBEHEERDER			40.200	<b>54.600</b>	61.500
123	122	OPLEIDINGSFUNCTIONARIS			48.200	<b>54.500</b>	71.300
124	125	MARKTONDERZOEKER			40.000	<b>54.200</b>	67.900

'17	'16	FUNCTIE	MARKT	(SEMI)OVERHEID	MIN.	MED.	MAX.
125	126	PERSVOORLICHTER			42.500	<b>53.850</b>	65.200
	126	PUBLIEKSVOORLICHTER			42.500	<b>53.850</b>	65.200
127	123	LERAAR BVE (BEROEPSONDERWIJS)			43.300	<b>53.650</b>	64.000
128	128	MANAGER SALES PROMOTION			39.400	<b>53.600</b>	66.200
129	129	DIRECTIESECRETARESSE			36.600	<b>52.300</b>	68.500
130	131	NETWERKBEHEERDER			41.200	<b>51.800</b>	65.500
131	132	TECHNISCH ONTWERPER			38.000	<b>51.700</b>	64.300
132	134	HELPDESKMEDEWERKER			37.500	<b>51.700</b>	58.600
133	135	BEDRIJFSECONOMISCH MEDEWERKER			39.500	<b>51.600</b>	68.400
134	136	CHEF MAGAZIJN EN EXPEDITIE			43.700	<b>51.600</b>	61.600
135	133	CHEF WERKPLAATS			39.100	<b>51.600</b>	58.900
136	130	DIRECTEUR MIDDENGROTE BASISCHOOL			39.500	<b>51.500</b>	63.500
137	138	CONTROLELEIDER			37.300	<b>51.500</b>	60.900
138	140	PERSONEELSFUNCTONARIS			42.200	<b>51.200</b>	63.300
139	137	HOOFDUITVOERDER			44.800	<b>51.200</b>	60.300
140	139	TEAMLEIDER CREDITEURENADMINISTRATIE			44.900	<b>51.100</b>	64.700
141	141	CONSTRUCTEUR			44.700	<b>51.000</b>	65.800
142	142	KAPITEIN DEFENSIE			45.600	<b>51.000</b>	56.400
143	144	HARDWARE-SPECIALIST			39.500	<b>50.500</b>	63.700
144	143	MEDEWERKER CONTROLLING			39.400	<b>50.400</b>	65.100
145	145	JURIST ARBEIDSZAKEN			38.900	<b>49.400</b>	58.800
146	146	PLANNER IT			42.200	<b>49.100</b>	55.500
147	147	OPLEIDINGSADVISEUR INFORMATICA			34.700	<b>48.900</b>	72.000
148	149	MEDEWERKER PERSONEELSZAKEN			40.100	<b>47.400</b>	63.200
149	148	DIRECTIE KLEINE BASISCHOOL			38.300	<b>47.250</b>	56.200
150	150	TEAMLEIDER VERKOOPONDERSTEUNING			38.600	<b>46.900</b>	58.900
151	151	TEAMLEIDER TELEFONISCHE VERKOOP			35.500	<b>46.900</b>	57.800
152	152	TEAMLEIDER KLANTENSERVICE			42.800	<b>46.900</b>	55.300
153	153	RECHTER IN OPLEIDING			36.600	<b>46.800</b>	57.000
154	154	LERAAR TWEEDEGRAADS VOORTGEZET ONDERWIJS			36.600	<b>46.100</b>	55.600
155	155	HARDWARE-BEHEERDER			39.300	<b>45.600</b>	53.500
156	156	RECLAMECHEF			35.000	<b>45.500</b>	52.200
157	157	TESTER IT			37.100	<b>45.100</b>	53.200
158	158	OFFICEMANAGER			32.400	<b>43.400</b>	52.800
159	159	MILIEUDESKUNDIGE			37.000	<b>42.400</b>	49.900
160	160	MEDEWERKER LOGISTIEK			33.900	<b>42.200</b>	49.500
161	161	MARKETINGASSISTENT			37.100	<b>41.800</b>	47.500
162	163	OPERATIONAL AUDITOR			35.200	<b>41.500</b>	52.000
163	165	MEDEWERKER PUBLIC RELATIONS			33.300	<b>41.100</b>	50.500
164	164	REDACTEUR			33.900	<b>41.100</b>	48.800
165	162	LERAAR BASISCHOOL			33.700	<b>40.850</b>	48.000
166	166	POLITIEAGENT B			31.500	<b>40.800</b>	50.100
167	167	MEDEWERKER KWALITEITSDIENST			38.700	<b>40.700</b>	49.100
168	168	ONTWERPER/TEKENAAR			34.700	<b>40.500</b>	46.200
169	170	GRAFISCH ONTWERPER			34.000	<b>40.300</b>	46.500
170	169	MEDEWERKER INKOOP			32.900	<b>40.100</b>	49.000
171	171	CHEF-KOK MIDDENGROOT RESTAURANT			34.400	<b>38.500</b>	44.100
172	172	TWEEDE LUITENANT			32.700	<b>38.450</b>	44.200
173	175	DOCUMENTALIST RIJKSOVERHEID			31.400	<b>36.150</b>	40.900
174	174	ONDERZOEKER IN OPLEIDING			31.700	<b>36.150</b>	40.600
175	176	DRUKWERKVERKOPER			33.500	<b>36.100</b>	42.400
176	177	TREINMACHINIST			33.900	<b>36.000</b>	42.300

'17	'16	FUNCTIE	MARKT	(SEMI)OVERHEID	MIN.	MED.	MAX.
177	178	BEDRIJFSVERPLEEGKUNDIGE			33.800	<b>35.900</b>	41.100
178	173	KEURMEESTER			30.800	<b>35.850</b>	40.900
179	179	PROMOVENDUS			31.100	<b>35.400</b>	39.700
180	180	LABORANT/ANALIST			30.000	<b>35.300</b>	42.300
181	182	BUSCHAUFFEUR			33.400	<b>34.900</b>	41.800
182	181	ADMINISTRATEUR			27.400	<b>34.800</b>	38.500
183	183	BEWAKER			28.200	<b>34.600</b>	38.900
184	184	FILIAALHOUDER MIDDENGROOT FILIAAL			32.200	<b>34.300</b>	37.800
185	185	SECRETARESSE			28.600	<b>33.300</b>	38.500
186	186	GRAFISCH VORMGEVER			29.300	<b>33.000</b>	38.200
187	188	SERGEANT			27.600	<b>32.950</b>	38.300
188	187	ARCHIEFBEHEERDER			28.000	<b>32.750</b>	37.500
189	189	ELEKTROMONTEUR			26.500	<b>32.400</b>	36.600
190	190	BOUWVAKKER			25.100	<b>31.500</b>	35.200
191	191	ILLUSTRATOR			26.700	<b>31.400</b>	36.600
192	197	STUKADOOR			27.000	<b>31.200</b>	34.900
193	192	ONDERHOUDSMONTEUR			26.800	<b>31.000</b>	34.100
194	193	TIMMERMAN			25.100	<b>30.400</b>	35.200
195	194	TAXICHAUFFEUR			24.200	<b>30.300</b>	34.900
196	199	TECHNICUS			23.300	<b>30.200</b>	36.000
197	195	HOVENIER			22.500	<b>30.200</b>	33.800
198	196	AUTOMONTEUR			25.500	<b>30.200</b>	32.700
199	198	ARRESTANTENBEWAKER			23.000	<b>30.000</b>	37.000
200	200	ELEKTRICIËN			24.000	<b>29.900</b>	33.600
201	202	DOKTERSASSISTENTE			23.400	<b>29.700</b>	36.100
202	204	LASSER			26.000	<b>29.700</b>	32.400
203	201	TONEELMEESTER			24.400	<b>29.600</b>	34.200
204	203	VRACHTWAGENCHAUFFEUR			22.600	<b>29.600</b>	33.300
205	205	PORTIER			24.000	<b>29.300</b>	38.100
206	207	FOTOGRAAF DAGBLAD			23.400	<b>29.100</b>	33.200
207	208	BOEKBINDER			21.800	<b>28.900</b>	33.500
208	209	DRUKKER			23.800	<b>28.900</b>	31.000
209	206	OPERATOR IT			22.900	<b>28.800</b>	34.100
210	210	AMBACHTELIJK BROODBAKKER			24.500	<b>28.700</b>	31.300
211	212	GRAFISCH TEKENAAR			23.500	<b>28.300</b>	32.400
212	211	AUTOSPUITER			22.400	<b>28.100</b>	32.700
213	214	LITHOGRAAF			23.000	<b>27.700</b>	32.400
214	213	TEKENAAR			22.600	<b>27.700</b>	31.800
215	222	SCHILDER			23.300	<b>27.500</b>	31.700
216	223	GLASZETTER			21.700	<b>27.500</b>	31.700
217	216	VUILNISMAN			26.700	<b>27.300</b>	32.100
218	215	DISKJOCKEY IN VASTE DIENST			22.700	<b>27.300</b>	32.000
219	220	AMBACHTELIJK BANKETBAKKER			24.000	<b>27.100</b>	31.800
220	218	MEDEWERKER KLANTENSERVICE			22.300	<b>27.000</b>	29.500
221	219	BOEKHOUDER			20.500	<b>26.800</b>	31.600
222	221	METSelaar			21.900	<b>26.700</b>	31.000
223	217	WINKELSLAGER			22.500	<b>26.700</b>	30.900
224	224	ZEILMAKER			22.900	<b>26.500</b>	27.500
225	229	BEHANGER			20.100		